宜蘭縣 109 年度路邊停車管理場人員
性別統計分析

宜蘭縣政府交通處

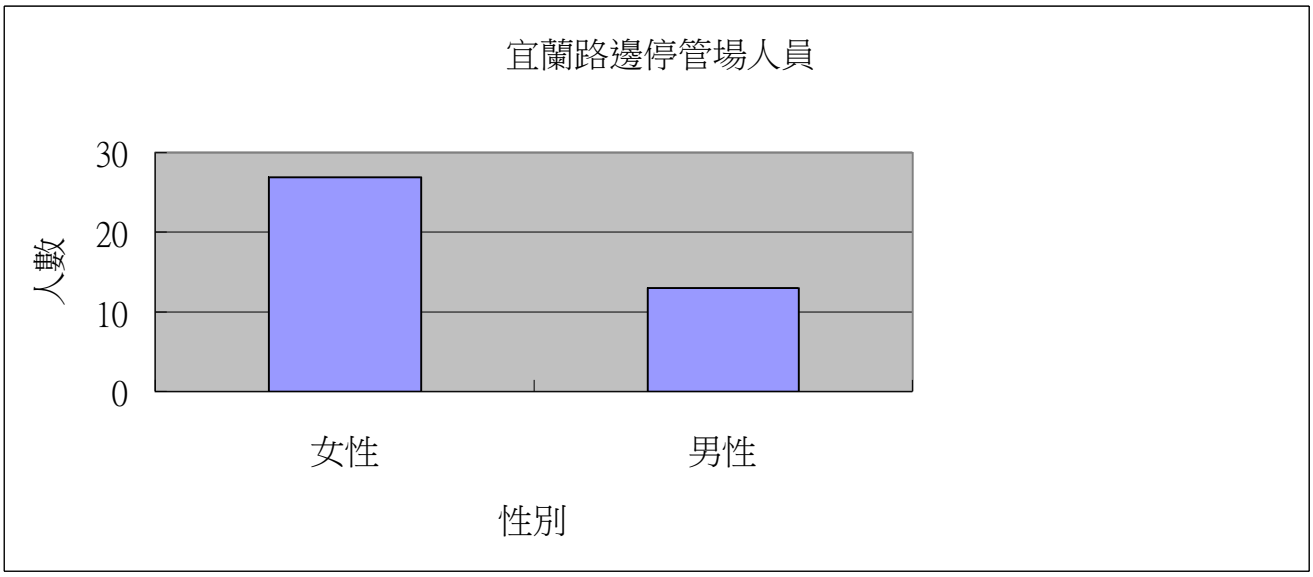
中華民國 109 年 11 月

停車設施係指容納車輛靜止時停放之空間，為運輸系統中極重要的一環。停車設施不足，輕則導致交通秩序的紊亂，重則抑制地區各類活動的發展，導致都市機能之衰退。故配合停車需求的分佈，選擇適當地點興建適當型式的停車場，以提供適量的停車設施，確為維繫各項工商經濟社會文化活動所不可缺少的要件。唯由於土地資源有限，道路與停車設施用地面積不可能無限制的配合停車需求的成長而增加，故停車問題之改善與解決除了適時適地適量的提供停車設施外，必要時尚需配合土地使用、道路交通狀況，以及交通發展政策予以適當的管制。

壹、前言

路邊停車場會減少道路容量與干擾交通，因此在規劃設置前應審慎分析其利弊得失，並考慮道路功能分類、交通流量、路口特性、車道數、道路寬度、單行或雙向、路邊公共設施、人行專用設施與道路兩旁之土地使用狀況等因素。為促進路邊停車格周轉率，本府成立路邊停車管理場辦理路邊停車格收費事宜，茲就該場人員資料加以整理統計，並作深入分析，以瞭解該場之性別等結構狀況，用以解析人口組成因子之分布情形，俾供本縣整體規劃未來發展之參考。

貳、宜蘭縣 109 年度路邊停車管理場人員概況



資料來源：宜蘭縣政府統計

參、小結

經統計宜蘭縣 109 年度路邊停車管理場人員共計 40 人，其中女性為 27 人，占路邊停車管理場人員比例為 67.5%；男性為 13 人，占路邊停車管理場人員比例為 32.5%。目前宜蘭縣路邊停車管理場人員以女性居多，經評估可能路邊停車管理場工作較為制式化，對男性來說較缺乏挑戰性，故以女性居多。

肆、結論

宜蘭縣路邊停車管理場工作主要負責宜蘭縣政府轄管路邊收費停車場巡場及停車費掣單作業，對工作的要求其實無關性別，惟該工作無論晴雨皆須在外巡場及掣單，需要持之以恆的耐心，可能較能發揮女性優勢。考量路邊收費停車場人員有時亦需簡易維修自身之掣單用具及電動自行車,或可符合男性特質，本府在應徵及面試時皆未以性別考量，僅論是否能達成工作要求，未來將擴大給予路邊收費停車場男性人員有發揮及參與機會，以營造兩性友善之職場工作環境。